

Kompetanse-policy

Wergeland Group tar ansvar for en bærekraftig utvikling av samfunnet. Hos oss, som aktør i teknologiorienterte og komplekse virksomheter, er kompetanse særlig viktig. Vi arbeider dynamisk og langsiktig med å ansette, utvikle, benytte og beholde vår kompetanse. Riktig kompetanse er en verdifull del av vår leveranse. Kompetanse, er for oss, kombinasjonen av kunnskap, ferdigheter og holdninger

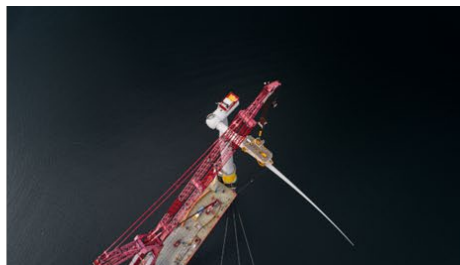
Noen veiledende prinsipper for vårt arbeid med kompetanse:

- Lederskapet vårt er ansvarlig og prioriterer arbeid med kompetanse
- Vi utreder og beskriver behov for kompetanse - for alle stillinger og oppgaver
- Vi bruker moderne ledelsesverktøy for å holde oversikt over vår kompetanse - det er mange krav
- Våre underleverandører og samarbeidspartnere er inkludert i vår policy for kompetanse
- Kompetanse er en ressurs som kan og bør benyttes på tvers av vanlige oppgaver og ansvarsområder
- I forbindelse med prosjekt og utvikling, er riktig kompetanse særlig viktig - vi er kreative
- Krav til kompetanse er forankret i policy, risikoanalyser og prosedyrer - vi er opptatt av sikkerhet
- Selskapenes prosedyrer skal beskrive løsninger for deres kompetanse - bla for miljøet
- Personelhåndbok og Policy skal gi gode rammer for personlig utvikling - forstå, tenke nytt
- Våre egne vurderinger, kundekrav og formelle krav bidrar til vår utvikling av kompetanse
- Bli med på utviklingen, i prosjekt, drift og forbedring

Denne policyen for Kompetanse gjelder for hele Wergeland Group. Som samfunnsbygger i distriktet, ønsker Wergeland Group gjennom sitt virke å være et ansvarlig foretak

Sløvåg 3. januar 2023

Trygve Wergeland
Konsernsjef



Competency-policy

A sustainable development of our society is a major responsibility for us at Wergeland Group. Our businesses are diverse, complex and technology demanding. We value competency as a major contributor to our capabilities, and our products. To enable for demanding tasks, and continuous development, we have a long-term commitment to recruit, further develop and to keep our valued personnel, and their competency. Competency, to us, is a combination of knowledge, skills, and attitude.

Principles guiding our relation to Competency:

- Responsible leadership that understands and value competency
- We carefully describe competency requirements, for all positions, and our operations
- We support our leadership and processes with modern management-systems
- Suppliers and partners are included in our effort to provide required competency
- We value competency used in a multi discipline approach – it enables complexity
- Working with a holistic perspective creates an effective and safe progress
- Competency is a resource that can and should be used across traditionally areas of responsibility
- A good mix of competence is particularly important when working on projects and development
- Competency is guided by policies, risk assessment / management and procedures
- Competency has a particularly important role in making us a provider of safe operations
- All our companies will have protection of the environment as a quality of their competency
- We have good opportunities for personal growth through different options known to our personnel
- Requirements, visions and ideas contributes to our development – or competency
- Join us, be a part of the journey, embark on our projects, our production and continuous improvement

Our Competency-policy is valid for all Wergeland Group companies. As predominantly district located, and a community builder, Wergeland Group wants to act responsibly by example.

Sløvgåg 3rd January 2023

Trygve Wergeland
Group CEO