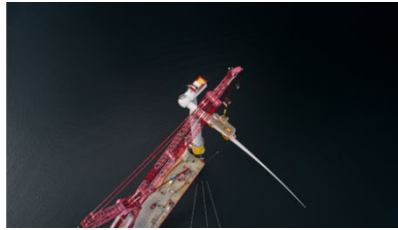


Åpenhetsrapport 2023



Et budskap fra våre ledere

Velkommen til denne Åpenhetsrapporten for 2023. Vi ønsker å beskrive hva vi arbeider med, og hvordan vi arbeider. Rapporten vil gi et innsyn i våre virksomhetsområder, våre resultater og våre verdier. Rapporten vil beskrive eierskap og organisering.

Vårt konsern utvikler seg i takt med samfunnets behov og krav. Vi er en lærende organisasjon som setter kunden i fokus. Å ha kundens tillit er helt sentralt for oss. Vår virksomhet spenner fra utvikling av prosjekter og eiendom til produksjon og prosjektgjennomføring. Industriområdet vårt benyttes også av andre selskaper, da i nært samarbeid med oss.

Å realisere muligheter, for våre virksomheter, til forbedring og vekst, er sentralt for oss. I denne sammenheng er våre verdier, policyer og vår tilknytning til eksterne sertifiseringer viktig. Vi skal møte de høyeste standardene i næringslivet, innenfor kvalitet, bærekraft og i forhold til våre ansatte.

Vi støtter FN sine bærekrafts mål. Vår virksomhet gjør dette gjennom å følge lover og forskrifter, samt ved å drifte i henhold til konsesjoner og være i samsvar med forskjellige standarder, som ISO 9001, 14001 og 45001. Vi **støtter** menneskerettighetene, og forventer at all virksomhet i vår organisasjon er i tråd med disse. Vi ønsker å være et internasjonalt ansvarlig konsern med lokal forankring.

Vi har store forventninger til hva fremtiden bringer for konsernet, våre ansatte og de forskjellige virksomhetsområdene. Vi deltar i stadig mer komplekse og krevende aktiviteter. Dette stiller nye krav til løsninger og kompetanse, men samtidig bidrar slike utfordringer til vår utvikling. Vi skal i vår virksomhet være på nivå med olje og vind industrien.

I denne rapporten vil du finne mer informasjon om hvordan vi arbeider for å levere høy kvalitet og kundetilfredshet samt hvordan vi utvikler og bruker våre muligheter. Rapporten beskriver også hvordan vi ivaretar vårt ansvar overfor mennesker og miljø.

Vi oppfordrer alle våre samarbeidspartnere om å fortsette å involvere seg, og utfordre oss i forhold til vår strategi eller andre forhold som er beskrevet i denne rapporten

Bjørnestad Margunn
Margunn Bjørnstad
Styreleder
Wergeland Gruppen AS

Trygve Wergeland
Trygve Wergeland
Konsernsjef
Wergeland Gruppen AS

Innholdsfortegnelse

Et budskap fra våre ledere.....	2
Om konsernet	4
Verdier og policyer	4
Wergeland Gruppa AS.....	5
Wergeland AS.....	6
Wergeland Halsvik AS.....	7
Wergeland Base AS	8
Wergeland Safeport AS.....	9
Solund Verft AS	10
Organisering, prosesser	11
Hvem er hvem i de forskjellige selskapene	11
Ledelsen og styretes involvering	12
Anstendig og bærekraftig forretningsvirksomhet	12
Fra samsvarsvurderinger til arbeidsprosesser	12
Aktsomhetsvurderinger	12
Rutiner og retningslinjer for å bygge gode prosesser og forebygge negative hendelser	13
Rapportering.....	13
Medbestemmelse.....	13
Kvalitetssikring og forbedringsprosesser	13
Leverandør- og kundesiden, ansvarlig leverandørkjede.....	13
Våre underleverandører og samarbeidspartnere er inkludert i vårt kvalitets-arbeid.....	13
Rutine for leverandørevaluering.....	14
Bevisstgjøring av våre ansatte	16
Hvordan vi sikrer etterlevelse.....	16
Hvordan vi oppdager og håndterer avvik.....	17
Behandling av negative konsekvenser.....	17
Tiltak	17
Hvordan vi sikrer læring i organisasjonen	18
Forbedring	18

Om konsernet

Wergeland Group er et familieeid industrikonsern som er opptatt av å skape aktivitet og verdier i lokalsamfunnet. Vår visjon er «Å skape lønnsomme arbeidsplasser i distriktet».

Verdier og policyer

Våre verdier

Wergeland Group skal kjennetegnes ved like arbeidsmuligheter og rettferdig behandling.

Arbeidsmiljøet skal preges av likeverd, åpenhet og toleranse.

Atferd skal baseres på respekt for menneskeverdet. Andre kulturer og sedvaner skal respekteres.

Wergeland Group aksepterer ikke trakassering eller diskriminering på grunnlag av kjønn, religion, rase, nasjonal eller etnisk opprinnelse, kulturell bakgrunn, sosial tilhørighet, funksjonshemming, seksuell legning, sivilstand, alder eller politisk oppfatning.

Det skal ikke søkes å oppnå fordeler for seg selv eller andre, som er upassende, eller på annen måte kan skade Wergeland Group sitt omdømme og interesser.

Det skal aldri tilbys ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre upassende fordeler til noen for å oppnå forretningsmessig begunstigelse.

Det må ikke aksepteres gaver eller andre ytelser av personlig karakter som kan svekke mottakers integritet eller gi slikt inntrykk, til skade for ham / henne eller for Wergeland Group. Eventuelle gaver skal være av lav økonomisk verdi.

Det skal utøves åpenhet i forbindelse med mottak og overrekking av gaver og andre fordeler.

Ansatte må ikke berike seg av selskapets materielle eller immaterielle verdier, slik som eiendeler, særskilt kunnskap, metoder, konsepter eller ideer.

Det forventes at brudd på etiske retningslinjer varsles, slik det også skal gjøres ved brudd på straffebestemmelser, andre lovbestemte påbud eller forbud, eller andre fastsatte instruksjoner eller retningslinjer.

Våre Policyer

Vi har policyer for **HMS**, for **Miljø**, for **Sikkerhet**, for IT, for Kompetanse og for Kvalitet. Disse danner sammen med verdigrunnlaget en basis for våre valg og våre løsninger.

Wergeland Gruppa AS

Wergeland Gruppa AS er konsernets ledelse, og innehar mange av konsernets fellesfunksjoner. Dette inkluderer blant annet HR, økonomi, IT og KHMS.

Wergeland Gruppa AS benytter moderne ledelsesverktøy for å sikre etterlevelse av lover, forskrifter og standarder. Konsernet og flere av selskapene har internasjonalt anerkjente akkrediteringer som innen områder som arbeidsmiljø, kvalitet og miljø. Eksempler på slike akkrediteringer er;

- ISO 9001 for Kvalitet
- ISO 14001 for Miljø
- ISO 45001 for Arbeidsmiljø
- Magnet JQS Joint Qualification System
- Kontrollrådet (betong)
- Sjøfartsdirektoratet (drift av fartøy)
- DNV Approval of Service Suppliers (mooring systems)

Mer informasjon om Wergeland Gruppa AS finner en på www.wergeland.com

Mer om ledelsessystemet som Wergeland gruppa benytter finner en her: [Landax - Komplette ledelsesverktøy - Landax](#)

Mer om ISO sertifiseringer, som vi har fra Bureau Veritas i Danmark.

ISO 9001, <https://www.bureauveritas.dk/da/dine-behov/iso-9001-certificering>

”Øget kunde- og juridiske krav skaber et behov for forbedret kvalitet på tværs af organisationer. Den mest effektive måde at nå disse standarder på, samt demonstrere løbende forbedringer, er med et kvalitetsstyringssystem, der er certificeret til den internationalt anerkendte ISO 9001:2015.”

ISO 14001, <https://www.bureauveritas.dk/da/dine-behov/iso-14001-certificering>

”ISO 14001:2015 kan hjælpe dig med at demonstrere din organisations forpligtelse til at begrænse din miljøbelastning ved hjælp af en dokumenteret ramme.”

ISO 45001, <https://www.bureauveritas.dk/da/dine-behov/iso-45001-certificering>

”Organisationer er ansvarlige for medarbejdernes sundhed, sikkerhed og de personer, der arbejder under kontrol. Derfor skal virksomheden sørge for en sikker og sund arbejdsplads med forebyggelse af ulykker, arbejdsrelaterede skader og dårlig sundhed samt løbende forbedre OH & S præstationen.”

Wergeland AS

Wergeland AS er det eldste selskapet i konsernet. Her er det fortsatt betydelig aktivitet knyttet til produksjon av ferdig betong, og betongelementer.

Wergeland drifter to av NOFO sine fem baser med offshore oljevernutstyr som benyttes til å mobilisere OR-fartøy, i Sløvåg og Sandnessjøen. Mobiliseringstid ved basene er to timer fra utkall. I tillegg til utstyr må det mobiliseres personell til å operere utstyret.

Et vaktlag består av 4 NOFO-operatører. Det er to vaktlag på hver base som kan mobiliseres. Første vaktlag på 3 timer og siste vaktlag på 30 timer. I daglig drift er det en driftsleder ved hvert depot som er ansvarlig for å ivareta den operasjonelle beredskapen, samt etterse og vedlikeholde utstyr.

Mer om NOFO her: <https://www.nof.no/>

Wergeland AS opererer to selvbygde kabelferger i vårt lokaldistrikt. Fergene er bygget på Solund verft som er et av datterselskapene til **Wergeland Holding**.

Fergene er bygget for mer miljøvennlig transport. KF Hisarøy var den første batteridrevne fergen i Norge.

Fergene går på sambandene Masfjordnes – Duesund i Masfjorden og Mjånes – Hisarøy i Gulen.



Wergeland AS benytter sikkerhetsstyringssystemet Nova Safe for å ivareta krav til drift av fergene.

Wergeland Halsvik AS

Wergeland Halsvik AS behandler borekaks og mud ved bruk av TCC og Fluidise bed forbrenningsovn.

TCC teknologien konverterer kinetisk energi til termisk energi i en termisk desorpsjonsprosess som effektivt skiller og gjenvinner komponentene i boreavfall, samtidig som den opprinnelige oljekvaliteten bevares. Oljen kan gjenbrukes i ny Oil Based Mud (OBM) eller som smøreolje. Vannet fra prosessen renses ved biologisk behandling.

Alle kjemikalier som brukes er miljøvennlige og biologisk nedbrytbare. Det mest forurensede boreavfallet brennes.

Forbrenningsanlegget leverer fjernvarme til industriområdet og varme til behandlingsprosesser. Gjenvunnet støv blir deponert på eget deponi.

Utslipp til ytre miljø måles og holdes innenfor konsesjoner gitt av miljømyndigheten.



Wergeland Group
November 2022

WERGELAND HALSVIK AS

Vi har i dag koblet TCC maskinene våre til Fjernvarmenette, så nå vil overskuddsvarme fra TCC også inngå som ett produksjonsledd til vår fjernvarme leveranse i industrihavna.

Turning waste to Energy



Wergeland Base AS

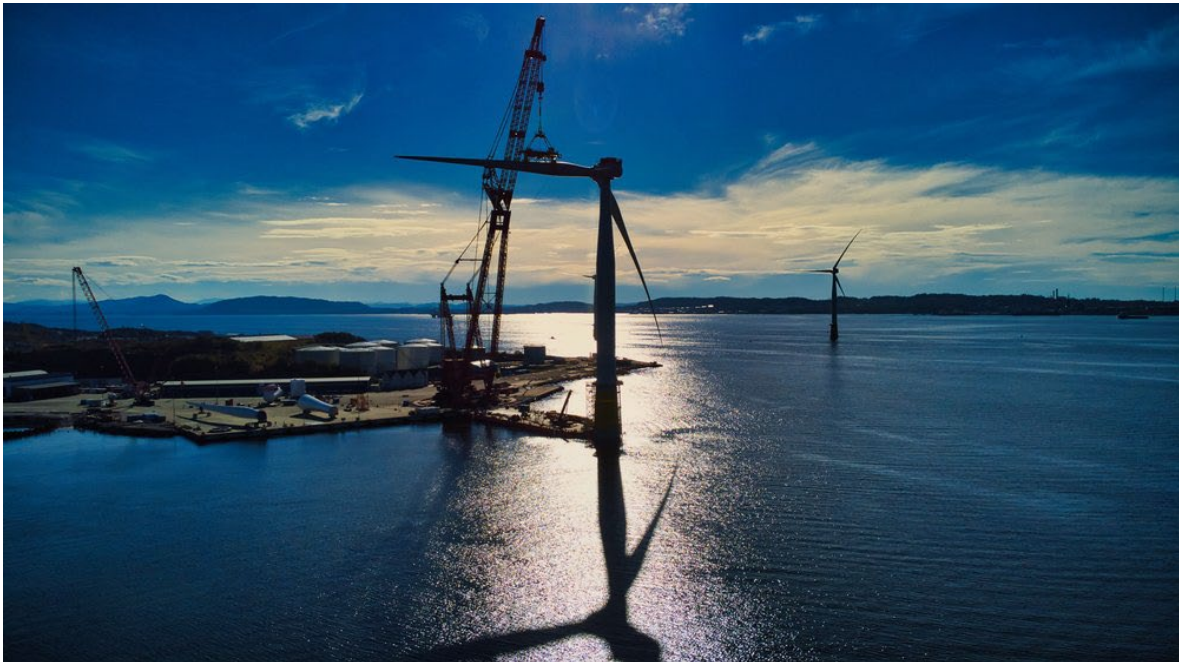
Wergeland Base AS, er et ledende baseselskap på vestkysten av Norge, som opererer og lagrer tungt utstyr og materiell.

Virksomheten inkluderer non destruktiv testing - NDT, samt klassing av utstyr til bruk offshore.

Basen har betydelig kaiplass, med god dybde.

De siste årene har Wergeland Base AS vært involvert i flere større prosjekter innen utbygging av havvind. I denne forbindelse har det vært samarbeidet med store internasjonale aktører som Siemens, Equinor, Saipem, NnG, Kværner, Sarens og Mammoet med flere.

Wergeland Base AS utvikler evne til internasjonalt samarbeid, og deltagelse i komplekse prosjekter.



Noen store prosjekter Wergeland Base AS har vært involvert i det siste året er:

HyWind Tampen

<https://www.equinor.com/energy/hywind-tampen>

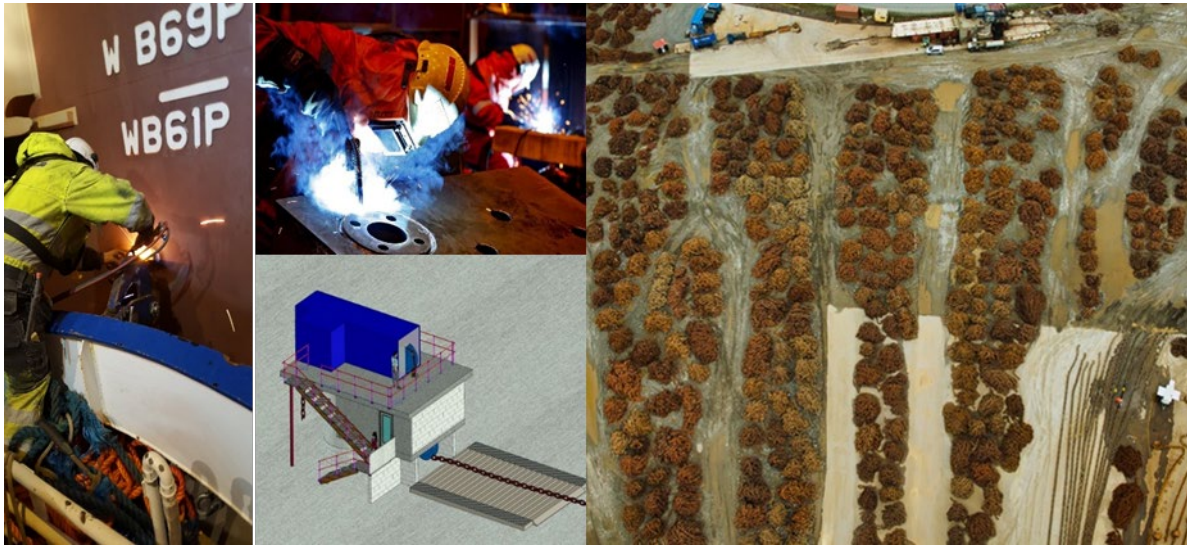
NnG Offshore Wind

<https://nngoffshorewind.com/project/>

Wergeland Safeport AS

Wergeland Safeport AS er det minste selskapet i Wergeland Group, men det utfører store oppgaver. Selskapet har ansatte med kompetanse innen elektro, mekanisk / sveis og inspeksjonstjenester.

Safeport utfører oppdrag på fartøy og på land. Det største oppdraget er knyttet til inspeksjon av kjetting som benyttes til oppankring / fortøyning av installasjoner offshore. I dette arbeidet gjennomføres også NDT og klassing av materiell. Safeport sitt arbeid med inspeksjon av kjettinger / fortøyningsutstyr er sertifisert av DNV.



Bildet over illustrerer typiske arbeidsoppgaver ved Safeport, til høyre ser en hauger av kjetting som ligger på lager, før eller etter inspeksjon. Det er strenge krav til kjettingenes kvalitet, utstyret er kostbart, og logistikken overvåkes nøye, blant annet ved bruk av GPS merking.

Intermoor er Wergeland Safeport AS sin største kunde, for mer informasjon om dem se her:

<https://acteon.com/moorings-anchors/intermoor/locations>

Solund Verft AS

Verftet er lokalisert i nærheten av Hardbakke i Solund, det ble etablert i 1976.

Ved mekanisk avdeling utføres maskinering og alt av arbeid på motorer, fremdriftssystemer, og andre skipssystemer. Verftet har et sertifisert slangeverksted som driftes i samarbeid med Tess Shop.

Verftet utfører alt av overflatebehandling, som sand og vannblåsing. Maling utføres av oss, og i samarbeid med WestCoat AS.

Høykvalitets plate, stål og aluminiums arbeid utføres av sertifiserte sveisere.

Skipps elektro dekkes i hovedsak av vår samarbeidspartner HAFS Elektro AS, og deres samarbeidspartnere.

Verftet utfører stål-, aluminium-, og rørarbeid for både ombygging, reparasjon og nybygg. Kapasiteten utvides raskt og effektivt i samarbeid med partnere, blant annet Fjordpipe AS.

En av hovedmålsettingene til verftet, er å bidra til det grønne skiftet. Vi arbeider blant annet med utstyr til offshore vindmøller, og elektrisk drevne nybygg (eksempelvis kabelfergene som opereres av Wergeland AS)

Verftet er ISO 9001- sertifisert, er en Lærebedrift og prioriterer HMS, Kvalitet og Miljø. Solund verft tar på seg byggeprosjekter fra A til Å, fra planlegging til ferdige fartøy – det legges til rette for klassing.



Verftet kan dokke fartøy på 1000 tonn, lengde 75 meter og med bredde 15 meter.

Organisering, prosesser

Wergeland Group, er merkevarenavnet for konsernet, engelsk for et internasjonalt marked. Under denne merkevaren finner en selskapene som er presentert på de foregående sidene. Wergeland Gruppen, med datterselskap er eid av Wergeland-Holding.



Hvem er hvem i de forskjellige selskapene

Under er en oversikt over hvem som er styreleder og daglig leder i selskapene.

	Styreleder	Daglig leder
Wergeland-Holding AS	Margunn Bjørnstad	Trygve Wergeland
Wergeland Gruppetta AS	Margunn Bjørnstad	Trygve Wergeland
Wergeland AS	Margunn Bjørnstad	Irene Wergeland
Wergeland-Halsvik AS	Margunn Bjørnstad	Erik Brohjem
Wergeland Base AS	Margunn Bjørnstad	Trygve Wergeland
Wergeland Safeport AS	Margunn Bjørnstad	Thomas Myhr Eide
Solund Verft AS	Hans Wergeland	Kent Inge Strand

Ledelsen og styrets involvering

Det er jevnlig møter mellom daglige ledere og styre / styreleder. Likeledes møtes daglige ledere månedlig med konsernledelsen for gjennomgang av standardisert agenda. Hvert selskap rapporterer i forhold til denne.

I ledelsesmøter rapporteres det på strategiske målsettinger, basert på utvalgte KPIer, «Key Performance Indicators», videre identifiseres tilknyttede aksjonspunkter for oppfølging. Moderne ledelsessystemer bidrar til å holde ledelsen informert.

Disse møtene danner informasjonsgrunnlaget for møter med selskapenes styre.

Eksempler på strategiske tema en måler ytelse innen er KHMS, HR, produksjon, salg, finans og **sikring**.

Anstendig og bærekraftig forretningsvirksomhet

Som samfunnsbygger i distriktet, ønsker Wergeland Group gjennom sitt virke å være et ansvarlig foretak. Alle våre ansatte har et selvstendig ansvar for å ta opp forhold som en får kjennskap til på arbeidsplassen, som ikke er i samsvar med Wergeland Group sine etiske retningslinjer eller policyer.

Fra samsvarsvurderinger til arbeidsprosesser

Konsernet gjennomfører rutinemessig samsvarsvurderinger av alle forhold som angår vår virksomhet. I første omgang gjelder dette lover og forskrifter, men samsvarsvurderinger inkluderer også kundekrav, bransjestandarder, ISO standarder og andre retningslinjer vi følger, eller på andre måter skal ha et bevisst forhold til. Samsvarsvurderingene kartlegger hvordan konsernet og datterselskapene etterlever de aktuelle kravene.

Vi omsetter pålegg og anbefalinger til prosedyrer, rutiner og adferd gjennom en risikobasert tilnærming til den praktiske gjennomføringen.

I tillegg til å ha arbeidsoppgaver risikovurdert og beskrevet, benyttes sikker jobb analyse (SJA) og toolbox talk (TBT) som verktøy for sikker og effektiv gjennomføring av arbeidsoppgaver.

Konsernet er gjennom sine ISO-sertifiseringer forpliktet til kontinuerlig forbedring, dette er noe vi selv har ambisjon om, og som Bureau Veritas forventer, fra år til år. Hvert år, i forbindelse med ledelsens gjennomgang rapporteres det resultater for siste år, samt målsettinger for neste år. Å inneha sertifiseringer fra tredjepart, gir oss tillit i de markedene vi arbeider – det er nødvendig.

Aktsomhetsvurderinger

Konsernet vurderer at en ivaretar ansvarlighet gjennom etiske standarder, policyer, prosedyrer, arbeidsavtaler og tariff lønn. Behov for en egen policy innen menneske og arbeidstakerrettigheter

blir likevel vurdert. Vi har løsninger for rapportering av observasjoner knyttet til slike forhold (observasjoner kan være positive, negative og forbedringsforslag)

Konsernet benytter OECD sin "Due diligence guidance for responsible business conduct" for egne aktsomhetsvurderinger, og som standard for samarbeid med internasjonale selskaper.

Rutiner og retningslinjer for å bygge gode prosesser og forebygge negative hendelser

Rapportering

Konsernet har mange prosesser, internt og eksternt. Informasjon i forskjellig form deles mellom partene, internt og eksternt. Det er god grunn til å tro at negative forhold vil bli adressert, og håndtert på en ansvarlig måte.

Medbestemmelse

Internt i konsernet, med datterselskaper foregår det i tillegg til den uformelle kommunikasjonen mange formaliserte prosesser knyttet til medbestemmelse. Eksempler på slike prosesser er samarbeid med fagforeninger, vernetjeneste, arbeidsmiljøutvalg og en aktiv og kapabel bedriftshelsetjeneste. Selskapene gjennomfører personalmøter hvert kvartal, og det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler.

Kvalitetssikring og forbedringsprosesser

Konsernets KHMS avdeling drifter løsningene som benyttes for kontinuerlig forbedring. KHMS er alle daglige lederes ansvar, samtidig er konsernets ressurser tilgjengelig for datterselskapene. Organisasjonen ser helhetlig på utfordringer, på hvordan menneskene og organisasjonen fungerer sammen, det er en målsetting å legge til rette for trygg og effektiv gjennomføring av arbeid. Det er en annen målsetting å forutse utfordringer og hendelser, for å kunne forhindre skade eller ulykke.

Leverandør- og kundesiden, ansvarlig leverandørkjede

Våre underleverandører og samarbeidspartnere er inkludert i vårt kvalitets-arbeid

Wergeland Group ønsker å innfri kundens krav, forventninger og behov i alt vi gjør.

Gjennom systematisk arbeid, og ved bruk av løsninger for kontinuerlig forbedring av prosesser, produkt (inkludert forretningsprosesser), skal vi levere produkter og tjenester i henhold til kontraktsmessige forpliktelser og standarder.

Våre ledelsessystemer skal støtte styringen av verdikjeden.

Vi arbeider metodisk basert på definerte prosesser og risikoanalyserte prosedyrer. Våre underleverandører og samarbeidspartnere er inkludert i vårt kvalitets-arbeid

[Rutine for leverandørevaluering](#)

Vi stiller mange krav til våre leverandører, under følger deler av disse, leverandørerklæringen.

Overholdelse av lover

Som leverandør for Wergeland Gruppa vil vi overholde alle gjeldende lover og regler.

Feil betaling

Som leverandør for Wergeland Gruppa vil vi ikke, for å oppnå eller beholde forretning eller noen fordeler i virksomheten, tilby, love eller gi noen upassende fordeler til en offentlig tjenestemann (eller en tredjepart) for å gjøre den offisielle handlingen eller avstå fra å opptre i forhold til utførelsen av hans/hennes offisielle oppgaver. Dette gjelder uansett om fordelen tilbys direkte eller gjennom en mellommann.

Gaver, gjestfrihet og utgifter

Som leverandør til Wergeland Gruppa vil vi ikke tilby, direkte eller indirekte, til Wergeland Gruppa's ansatte eller representanter eller noen som er nært knyttet til dem gaver, bortsett fra reklameartikler av minimal verdi som normalt bærer en firmalogo.

Gjestfrihet som sosiale arrangementer, måltider eller underholdning kan tilbys hvis det er årsak til forretningsvirksomhet, men kostnaden må holdes innenfor rimelige grenser. Reiser, overnatting og andre utgifter for den enkelte som representerer Wergeland Gruppa betales alltid av Wergeland Gruppa.

Gjestfrihet, utgifter, gaver eller andre tjenester skal ikke tilbys eller mottas i situasjoner med kontrakt bud, evaluering eller tildeling.

Interessekonflikt

Som leverandør til Wergeland Gruppa vil vi og våre ansatte ikke delta i eller søke å påvirke noen beslutning under omstendigheter som kan gi opphav til en faktisk eller opplevd interessekonflikt. Slike omstendigheter kan være en forretningsinteresse eller en personlig interesse i gjenstanden – økonomisk eller på en annen måte – direkte eller gjennom noen nært beslektede. Hvis vi blir klar over en mulig interessekonflikt, vil vi straks varsle Wergeland Gruppa.

Minimums alder for arbeidskraft

Som leverandør til Wergeland Gruppa skal vi ikke ansette barn under 15 år. Hvis barnet er sikret retten til utdanning, lek, hvile eller familieliv, kan det gjøres begrensede unntak hvis dette klart er til det beste for barn.

Tvangsarbeid

Som leverandør til Wergeland Gruppa vil vi ikke engasjere eller ansette mennesker mot egen fri vilje, og det vil heller ikke være nødvendig med personlige innskudd eller identitetspapirer når de begynner å ansette.

Foreningsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Som leverandør til Wergeland Gruppa erkjenner vi at våre ansatte har rett til å være – eller avstå fra å være – fagforenings medlemmer og å være representert i tariffavtaler. I land der disse rettighetene er begrenset, vil våre ansatte uansett ha rett til å påvirke deres arbeidssituasjon.

Arbeidstid

Som leverandør til Wergeland Gruppa vil vi overholde lokale lover eller avtaler om arbeidstid.

Lønn

Som leverandør til Wergeland Gruppa vil vi sørge for at lønn betalt til ansatte og innleid arbeidskraft blir ansett som rettferdig.

Syssettingspraksis

Som leverandør til Wergeland Gruppa vil vi behandle våre ansatte likt og rettferdig. Vi godtar ikke noen form for trakassering eller diskriminering.

Minoritetsrettigheter

Som leverandør til Wergeland Gruppa anerkjenner og respekterer vi den spesielle betydningen av urfolk og stammefolkets sosiale, kulturelle, religiøse og åndelige verdier og praksis og deres forhold til landet eller territoriene. I den grad vårt arbeid kan påvirke urfolk, vil en prosess for å minimere og håndtere slike påvirkninger gjennomføres.

Sikkerhetsressurser

Som leverandør til Wergeland Gruppa vil vi overholde strenge krav til valg av sikkerhetskontraktører for å unngå menneskerettighetsrisiko i land der sikkerhetsfirmaer ikke er riktig regulert.

Miljø

Som leverandør til Wergeland Gruppa vil vi arbeide i henhold til internasjonalt anerkjente miljødelsprinsipper og sikte på kontinuerlig forbedring. Vi vil overholde nasjonal miljølovgivning og utslippstillatelser. Vi vil arbeide for å oppnå energieffektivitet og minimere skadelig utslipp, utslipp og avfallsproduksjon i et livssyklusperspektiv.

Helse og sikkerhet

Som leverandør til Wergeland Gruppa vil vi arbeide ambisiøst, gjennom kontinuerlig forbedring, for et sunt arbeidsmiljø og sikker oppførsel i henhold til internasjonalt anerkjente helse- og sikkerhetsstyringsprinsipper og praksis og gjeldende lov.

Valg av forretningspartnere, agenter og andre mellommenn

Som leverandør for Wergeland Gruppa vil vi fremme at mulige forretningspartnere, agenter og mellommenn vedtar prinsippene beskrevet i denne leverandørerklæringen.

Standarder ovenfor egne leverandører

Som leverandør til Wergeland Gruppa vil vi fremme implementeringen av prinsippene i denne leverandørerklæringen ovenfor egne leverandører

Bevisstgjøring av våre ansatte

Wergeland Gruppa bevisstgjør sine ansatte ved hjelp av løsninger som er tilgjengelig i ledelses og driftssystemer. Her finner en informasjon, risikoanalyser, rutiner, hjelpemidler og prosesser. Systemet dekker alle arbeidsoppgaver fra den spisse ende til administrasjon og ledelse. Wergeland Gruppa praktiserer kontinuerlig forbedring innen alle arbeidsområder, den enkeltes medvirkning til utvikling er av stor betydning.

Hvordan vi sikrer etterlevelse

Wergeland gruppa har mange verktøy for å sikre etterlevelse av lover, forskrifter krav og standarder.

Ledelsessystemet hjelper oss med å strukturere og dokumentere etterlevelse. Her benyttes eksempelvis funksjonen samsvarsvurdering til å beskrive våre løsninger for etterlevelse av pålegg, krav og anbefalinger.

Vi har basert på etterlevelse av ISO standarder årlig rapportering, samt handlingsplaner for de enkelte områdene. Etterlevelse, og forbedring er en målsetting.

I det daglige opplever nok mange i organisasjonen at systemet for registrering av avvik, er det som korrigerer oss. Dette er sammen med internkontroll, møter i ledelse, AMU og diverse andre prosesser

interne tiltak som skal sikre evne til korrigerende og etterlevelse. Selskapene og konsernets styre har den overordnede interne kontrollfunksjonen. Rapportering til styrene er omfattende.

I tillegg til interne funksjoner som skal sikre etterlevelse revideres selskapene og konsernet av tredjepart. Dette gjelder innen forskjellige områder, eksempelvis økonomi, miljø, arbeidsmiljø og kvalitet. Myndighetene kontrollerer også vår virksomhet. Vi ettersees av kontrollorgan i kommune, hos Statsforvalter og departement.

Hvordan vi oppdager og håndterer avvik

Wergeland Gruppa AS baserer sin drift på en risikovurdert tilnærming til driften. Det betyr at arbeidsoppgaver risikoen vurderes, dernest utvikles prosedyrer for å kunne gjennomføre virksomheten på en forsvarlig måte, i henhold til verdier og policyer.

Om en oppdager en tilstand, et tilløp, eller har en uønsket hendelse, rapporteres dette i vårt ledelsessystem / sikkerhetsstyringssystem. Vi rapporterer både positive og negative observasjoner, vi rapporterer og behandler også forbedringsforslag.

Observasjoner behandles i henhold til alvorlighetsgrad, alvorlige hendelser behandles av ledelsen. KHMS er en konsernressurs, som yter bistand til det enkelte selskap, og til konsernet. KHMS etterser behandling av observasjoner, gjør egne vurderinger, og kan om nødvendig gjennomføre granskning. Vi har løsninger for å rapportere om kritikkverdige forhold relatert til menneskerettigheter og bærekraft.

Behandling av negative konsekvenser

Dersom en i konsernet oppdager brudd på lover, forskrifter, standarder eller forpliktelser adresseres dette til ledelsen via etablerte rutiner. Saker behandles systematisk og i henhold til alvorlighetsgrad.

Tiltak

Konsernet vurderer kontinuerlig om våre løsninger for å ivareta mennesket og arbeidstakerrettigheter er gode nok. Wergeland Gruppa AS har kunngjort våre verdier, etiske retningslinjer og policyer. Konsernet har rutiner for godkjenning av leverandører.

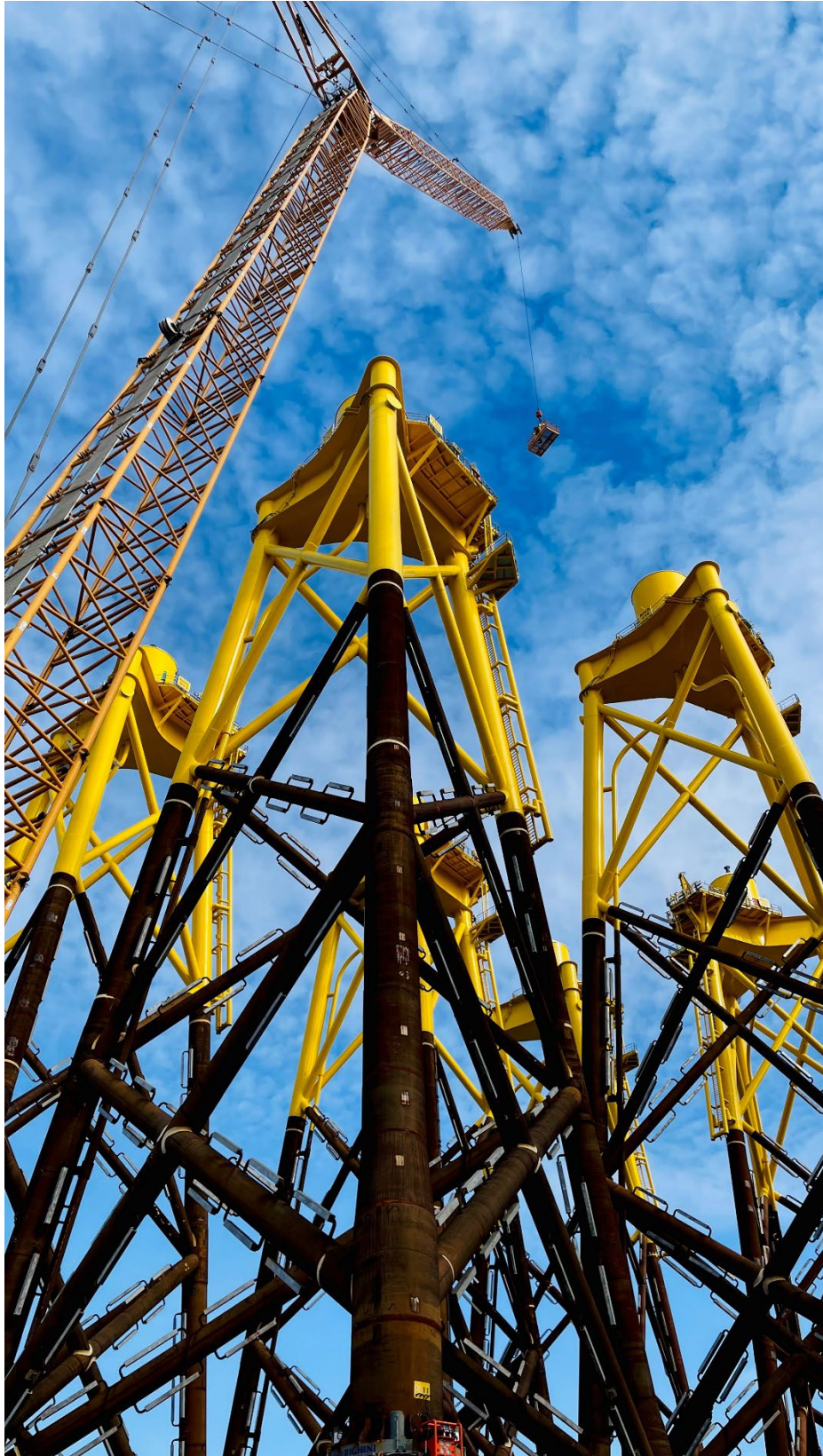
Som et ledd i vårt kontinuerlige forbedringsarbeid vil konsernet øke sin oppmerksomhet rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden. Aktsomhetsvurderinger og oppfølging av negative konsekvenser i daglig drift skal sikre at konsernet driver ansvarlig næringsvirksomhet. Vi vil også ta ansvar for at våre samarbeidspartnere og kunder etterlever samfunnets pålegg og forventninger.

Hvordan vi sikrer læring i organisasjonen

Organisasjonen lærer gjennom behandling av observasjoner og kontinuerlig forbedring. Informasjon deles gjennom forskjellige fora, blant annet i forbindelse med personalmøter.

Forbedring

I året som kommer vil Wergeland Gruppa AS arbeide med samsvarsvurdering av OECD sin standard for ansvarlig næringsvirksomhet, vi vil om nødvendig revidere prosedyrer og løsninger. Samtidig vil konsernet ha særlig oppmerksomhet på rapportering av observasjonen knyttet til forhold omtalt i Åpenhetsloven.



Wergeland Group Supports the Sustainable Development Goals

Signature: 
Bjørnstad Margunn (Jun 28, 2023 15:21 GMT+2)

Email: margunn@wergeland.com

Signature: 

Email: trygve@wergeland.com










20230628 Åpnehetsloven

Final Audit Report

2023-06-29

Created:	2023-06-28
By:	Jan Olav Eidsnes (janolav@wergeland.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAeYJsCr9_IGrK0Ff5L1Azpl-A2GMes9Qb

"20230628 Åpnehetsloven" History

-  Document created by Jan Olav Eidsnes (janolav@wergeland.com)
2023-06-28 - 1:18:44 PM GMT- IP address: 82.134.69.38
-  Document emailed to margunn@wergeland.com for signature
2023-06-28 - 1:20:41 PM GMT
-  Email viewed by margunn@wergeland.com
2023-06-28 - 1:21:00 PM GMT- IP address: 104.47.0.254
-  Signer margunn@wergeland.com entered name at signing as Bjørnestad Margunn
2023-06-28 - 1:21:47 PM GMT- IP address: 77.16.218.60
-  Document e-signed by Bjørnestad Margunn (margunn@wergeland.com)
Signature Date: 2023-06-28 - 1:21:49 PM GMT - Time Source: server- IP address: 77.16.218.60
-  Document emailed to Trygve Wergeland (trygve@wergeland.com) for signature
2023-06-28 - 1:21:51 PM GMT
-  Email viewed by Trygve Wergeland (trygve@wergeland.com)
2023-06-29 - 8:52:55 PM GMT- IP address: 104.47.2.254
-  Document e-signed by Trygve Wergeland (trygve@wergeland.com)
Signature Date: 2023-06-29 - 8:53:24 PM GMT - Time Source: server- IP address: 88.90.164.146
-  Agreement completed.
2023-06-29 - 8:53:24 PM GMT